

*Todo empenho na campanha salarial 2010!*

## **Assembleias até 8 de março vão discutir a Pauta Unificada de reivindicações deste ano**

***Servidores devem começar a construir, também, a Pauta Específica da categoria***

A nossa data-base (1º de maio) aproxima-se. As condições para fazermos uma campanha forte estão colocadas: o ano é eleitoral e os candidatos já começam a usar a qualidade das universidades estaduais paulistas e do Centro Paula Souza como propaganda.

Reunido em várias oportunidades desde o início de janeiro, o Fórum das Seis começou a discutir a conjuntura da campanha deste ano e preparou um indicativo de Pauta Unificada, para servir como roteiro às assembleias nas unidades, previstas para ocorrer até 8 de março. No dia 9, o Fórum volta a se reunir para avaliar o resultado das assembleias e organizar as propostas levantadas pela categoria. A entrega da Pauta ao Cruesp deve ocorrer até o dia 30 de março. Em anexo a este boletim, você recebe o indicativo de Pauta Unificada.

### **Olho no calendário**

Até 8/3: Assembleias nas entidades para discussão do indicativo de pauta do Fórum.

9/3: Nova reunião do Fórum.

Até 30/3: Entrega da Pauta ao Cruesp.

De 19 a 23/4: Fórum solicita que ocorra a primeira negociação.

### **Fórum quer agilidade nas negociações**

No dia 12/2, o Fórum encaminhou um ofício ao reitor da USP e atual presidente do Cruesp, professor Grandino Rodas. Considerando que “o processo de negociação pode, e deve, ocorrer num patamar superior de respeito à comunidade e que a data-base da categoria é 1º de maio”, o documento solicita que a primeira negociação deste ano ocorra na semana que se inicia no dia 19 de abril, “quando já estarão disponíveis os dados acerca da inflação do período, bem como outros indicadores relevantes, e que seja precedida de uma reunião com a Comissão Técnica do Cruesp”. O Fórum assume o compromisso de protocolar a Pauta de Reivindicações 2010 até o dia 30 de março.

O ofício lembra, ainda, o compromisso celebrado entre Cruesp e Fórum das Seis em 10 de abril de 1991, de que “será feita necessariamente uma revisão salarial semestralmente, pelo menos.”

### **Parcela fixa: Fórum defende diminuição do fosso salarial nas universidades**

O indicativo de Pauta Unificada do Fórum para 2010 traz novamente a reivindicação de uma parcela de reposição que reduza injustiças sociais, diminuindo a relação entre o maior e o menor salário, tendo como referência a parcela fixa mencionada no comunicado Cruesp 3/2007, em resposta a reivindicação de R\$ 200,00 feita pelo Fórum das Seis.

Para o Fórum, a diminuição desta diferença salarial permitiria a melhor qualificação dos trabalhadores e, portanto, o melhor desempenho coletivo da Universidade. Além disso, garantiria a melhoria das condições de vida dos trabalhadores.

**Atenção: Os Diretores de Base e militantes do Sintunesp devem comunicar o Sindicato sobre a data da assembleia em sua unidade. Após a realização, devem enviar o resultado para [sintunesp@uol.com.br](mailto:sintunesp@uol.com.br).**

## Atenção para as discussões sobre a Pauta Específica dos servidores da Unesp

O Sintunesp propõe aos servidores que, nas assembleias que acontecem até 8 de março, debatam também a nossa Pauta Específica 2010, apresentando suas sugestões. Ela deverá ser discutida com a reitoria da Unesp após as negociações da campanha salarial unificada.

Abaixo, como subsídio às assembleias, confira quais foram os itens que fizeram parte da Pauta Específica em 2009:

### 1) VALES ALIMENTAÇÃO E TRANSPORTE

- Reajuste do vale alimentação para R\$350,00, bem como a isonomia neste auxílio (USP – UNESP e UNICAMP), para todos os Servidores Técnicos e Administrativos, independente do teto.

### 2) VALE REFEIÇÃO

- Vale refeição para todos os Servidores Técnicos e Administrativos, isonômicos ao valor dado aos Servidores da USP.

### 3) PLANO DE CARREIRA – ADP

- Concessão de três referências de Carreira para todos os Servidores Técnicos e Administrativos;  
- Inserção na Peça Orçamentária de recursos necessários à aplicação dos institutos da Carreira, garantindo o enquadramento automático, se atendidos os critérios e condições dos institutos.

### 4) AUXÍLIO CRECHE

- Reajuste do Auxílio Creche para R\$ 350,00, independente do teto.

### 5) PRECATÓRIOS

- Que o prazo para o pagamento total seja o mais breve possível.

### 6) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia.

### 7) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

### 8) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Fim das contratações via fundações e abertura imediata de concurso público via Universidade, tendo em vista tais contratações serem um dos patamares para a privatização da universidade;  
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade, bem como dos cursos pagos via fundações, tendo em vista serem, também, um dos patamares para a privatização da universidade;  
- Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos.

### 9) REPRESENTAÇÃO SINDICAL EM DEFESA DOS DIREITOS DO SERVIDOR TÉCNICO ADMINISTRATIVO

- Liberação dos dirigentes da diretoria do SINTUNESP para o trabalho sindical;  
- Uniformização dos atos processuais dos procedimentos administrativos disciplinares, objetivando uma melhor defesa dos servidores. Intimação dos advogados em todos os atos processuais.

### 10) INSALUBRIDADE

- Que seja feito um trabalho sério em relação à insalubridade – revisão das insalubridades – enquanto não sair o resultado final, que se mantenha o pagamento deste benefício da forma como está.