

Reitoria conversa mas não negocia

Na primeira reunião de negociação, reitoria frustra expectativa dos servidores sinalizando que poderá avançar em alguns itens da Pauta Específica, porém sem apresentar nenhum índice

Apesar da insistência da diretoria do sindicato para que o reitor apresentasse uma proposta concreta para os itens da pauta, a reitoria simplesmente limitou-se a informar que está aguardando o término das negociações sobre Campanha Salarial e transferiu a negociação para uma próxima reunião.

Ao final, os representantes do sindicato cobraram da reitoria a intervenção, junto à presidência do CRUESP, para a reabertura imediata da negociação da Pauta Unificada – Campanha Salarial. O reitor, Prof. Herman, prontificou-se a fazê-lo ainda hoje (04 de junho).

Na discussão, ficou evidente que há recursos suficientes para atender às nossas reivindicações, mas é fato que somente com a categoria mobilizada haverá negociação efetiva. Portanto, o Sintunesp convoca todas as unidades a intensificar nossa campanha participando do ato pela reabertura de negociação com o CRUESP, no dia 09 de junho a partir das 12hs na reitoria da USP.

Pauta Específica - 2009

INDICATIVO DE PAUTA ESPECÍFICA DOS SERVIDORES TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DA UNESP - 2009

VALES ALIMENTAÇÃO E TRANSPORTE

- Reajuste do vale alimentação para R\$350,00, bem como a isonomia neste auxílio (USP – Unesp e Unicamp), para todos os servidores técnicos e administrativos, independente do teto.

VALE REFEIÇÃO

- Vale refeição para todos os servidores técnicos e administrativos, isonômicos ao valor dado aos servidores da USP.

PLANO DE CARREIRA – ADP

- Concessão de três referências de Carreira, para todos os servidores técnicos e administrativos;
- Inserção na peça orçamentária da Unesp de recursos necessários à aplicação dos institutos da Carreira, garantindo o enquadramento automático, se atendidos os critérios e condições dos institutos;

AUXÍLIO CRECHE

- Reajuste do Auxílio Creche para R\$ 350,00, independente do teto.

PRECATÓRIOS

- Que o prazo para o pagamento total seja o mais breve possível.

INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia.

JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Fim das contratações via fundações e abertura imediata de concurso público via Unesp, tendo em vista tais contratações serem um dos patamares para a privatização da Universidade;
- Suspensão imediata das terceirizações na Unesp, bem como dos cursos pagos via fundações, tendo em vista serem, também, patamares para a privatização da Universidade;
- Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos.

REPRESENTAÇÃO SINDICAL EM DEFESA DOS DIREITOS DO SERVIDOR TÉCNICO ADMINISTRATIVO

- Liberação dos dirigentes da diretoria do Sintunesp para o trabalho sindical;
- Uniformização dos atos processuais dos procedimentos administrativos disciplinares, objetivando uma melhor defesa dos servidores. Intimação dos advogados em todos os atos processuais.

INSALUBRIDADE

- Que seja feito um trabalho sério em relação à insalubridade (revisão). Enquanto não sair o resultado final, que se mantenha o pagamento deste benefício da forma como está.