

Campanha salarial 2009

Reitores chamam primeira negociação para dia 18. Fórum pede antecipação e convoca dia de paralisação e ato público

Todos às assembleias que acontecem até 11/5

Reunido no dia 4 de maio, o Fórum das Seis considerou tardia a data marcada pelo Cruesp para a primeira negociação da data-base 2009. Os reitores agendaram o dia 18 de maio, às 14 horas, na USP, mas o Fórum está solicitando que a data seja antecipada para o dia 12. Os reitores ainda não se manifestaram a respeito. O Fórum também reivindica que a primeira negociação seja precedida de uma reunião da Comissão Técnica.

O Fórum aprovou o indicativo de paralisação nas unidades e realização de ato público em São Paulo no dia da primeira negociação. Para discutir o indicativo e preparar a mobilização, devem ser realizadas assembleias de base até o dia 11, segunda-feira. O Fórum volta a se reunir no dia 11, às 14h.

Trabalhadores da USP apontam o caminho da luta e iniciam a greve

Em assembleia realizada no dia 23 de abril, com paralisação, os servidores da USP aprovaram greve por tempo indeterminado, a partir de 5 de maio. Além das reivindicações da Pauta Unificada, eles exigem a readmissão do companheiro Claudionor Brandão, dirigente do Sintusp.

A coordenação do Fórum e representantes dos vários sindicatos das universidades participaram da assembleia e do ato público dos servidores da USP no dia 5, início da greve.

O Sintunesp manifesta integral apoio à greve que se inicia na USP e considera ser este o caminho a seguir nesta campanha salarial. Sem uma mobilização forte e unificada, os reitores e o governo Serra não ouvirão nossas reivindicações. Vamos à luta!

O que estamos reivindicando

Na Pauta Unificada 2009, entregue ao Cruesp no dia 16 de abril, estes são os principais pontos que queremos negociar:

- . **Inflação de 12 meses (estimada em 6,1%) + 10% para repor perdas históricas;**
- . **Uma parcela para reduzir injustiças sociais, diminuindo a relação entre o maior e o menor salário, tendo como referência a parcela fixa**

mencionada no comunicado Cruesp 3/2007, em resposta à nossa reivindicação de R\$ 200.

- . **Política salarial do Cruesp para o Centro Paula Souza e a Engenharia de Lorena;**
- . **Mais democracia, mais autonomia! Não à repressão e à criminalização dos movimentos sociais;**
- . **Contratações só por concurso público e garantia de emprego aos trabalhadores;**
- . **Mais recursos públicos para a educação;**
- . **Políticas de permanência estudantil;**
- . **Contra o uso do Ensino à Distância nos moldes propostos pelo governo; em defesa da qualidade do ensino superior;**
- . **Creche para filhos de funcionários e de estudantes;**
- . **Licença prêmio para celetistas e possibilidade de conversão em pecúnia.**

Reitores não podem alegar falta de dinheiro. Caixa acumulado nos últimos três anos é muito favorável

A reivindicação salarial que estamos apresentando nesta data-base pode ser atendida dentro do crescimento acumulado da arrecadação até o final de 2008. Nos anos de 2006, 2007 e 2008, nossos salários essencialmente acompanharam a inflação. Enquanto isso, os repasses do ICMS para as universidades estaduais paulistas acumularam um crescimento nominal 30,4% acima do crescimento de nossos modestos salários. Em relação a 1989, nosso poder aquisitivo perdeu cerca de 40%.

Abaixo, acompanhe duas tabelas divulgadas no *Boletim da Adusp* e que ilustram muito bem nossas perdas e a boa situação das universidades. Na tabela 1, vemos que os salários foram reajustados abaixo da inflação nos últimos três anos, enquanto a arrecadação acumulou um crescimento 30,4% acima dos reajustes salariais.

Na tabela 2, veja qual seria o comprometimento estimado do repasse do ICMS com as folhas de pagamento em 2009. Se usarmos a projeção oficial de crescimento da arrecadação, nota-se que é perfeitamente possível o atendimento de

nossas reivindicações e que isso representaria um pequeno acréscimo no comprometimento médio registrado pelas universidades desde 1995.

Tabela 1 - reajustes X arrecadação				
Ano	Reajuste salarial (%)	Crescimento nominal do ICMS (%)*	Crescimento do ICMS acima do reajuste salarial (%)	
			No ano	Acumulada
2006	2,55	11,3	8,5	8,5
2007	4,92	11	5,8	14,8
2008	6,51	20,9	13,5	30,4

(*) Descontadas as parcelas correspondentes ao Programa de Parcelamento Incentivado (PPI)

Tabela 2 - Comprometimento estimado dos repasses do ICMS com salários (Considerando inflação de 4% e crescimento econômico de 1% em 2009 - atual previsão oficial)					
Reajuste	Unesp	Unicamp	USP	Total	
6,10%	81,53%	82,56%	78,97%	80,42%	
6,1+10%	86,71%	87,82%	84,01%	85,55%	
21%(*)	88,80%	89,95%	86,06%	87,62%	
comprometimento médio de 1995 a 2008	88,53%	88,40%	84,52%	86,39%	

(*) 21% é o percentual aproximado de crescimento da folha com reajuste de 6,1%+10%+R\$ 200 fixos

Novo Conselho Fiscal toma posse

No dia 30 de abril, tomaram posse os novos membros do Conselho Fiscal do Sintunesp. Eles foram eleitos no dia 26 de março. O mandato dos eleitos vai de 30/4/2009 a 29/4/2011. São eles:

Titulares

Washington de Brito Martins (FO/Araçatuba):
(presidente)

Denise Floriano da Silva (FE/Guaratinguetá)

Nilse Ribeiro da Silva (FM/Botucatu)

Suplentes

Sidival Antunes de Carvalho (FE/Ilha Solteira)

Jorge Guilherme Cerigatto (FE/Bauru)

OBS: Aparecida Saturnino Mesquita Romero (Ibilce/São José do Rio Preto), 3ª colocada na eleição, solicitou desligamento deste Conselho, cabendo, desta forma, a convocação da 4ª colocada, Nilse Ribeiro da Silva, para assumir como titular.

Organização de base

Servidores do campus experimental de Sorocaba elegem diretor de base

Os servidores técnico-administrativos do campus de Sorocaba estão dando um importante exemplo de organização e disposição de luta. Neste dia 6 de maio, eles elegem o primeiro diretor de base da unidade, que passará a integrar o Conselho de Diretores de Base do Sintunesp. Parabéns, companheiros! É com organização e garra que se constrói o movimento.

Sintunesp protocola pauta específica

Diretores do Sintunesp protocolaram a pauta específica da categoria no dia 4 de maio. Agora, o Sindicato aguarda que a reitoria da Unesp agende a primeira reunião. Abaixo, acompanhe a íntegra da pauta específica:

VALES ALIMENTAÇÃO E TRANSPORTE:

Reajuste do vale alimentação para R\$350,00 (trezentos e cinquenta reais), bem como a isonomia neste auxílio (USP – UNESP e UNICAMP), para todos os servidores técnicos e administrativos, independente do teto; Reajuste automático do Vale Alimentação de acordo com o percentual de reajuste anual do salário mínimo, independente do reajuste negociado em Pauta Específica.

VALE REFEIÇÃO:

Vale refeição para todos os servidores técnicos e administrativos, isonômicos ao valor dado aos servidores da USP.

JORNADA DE TRABALHO:

Implantação da jornada de trabalho de 36 horas semanais aos servidores da área da saúde;

PLANO DE CARREIRA – ADP:

- Concessão de três referências de Carreira, para todos os servidores técnicos e administrativos;
- Agilidade na aplicação do Plano de Carreira, bem como nas discussões referentes às distorções existentes;
- Esgotar as informações referentes ao ADP e Plano de Carreira. Que a reitoria se comprometa a explicar exhaustivamente as normas, dirimindo as dúvidas e esclarecer os servidores de todos os seus direitos, deveres, benefícios e conseqüências relativas ao ADP e Plano de Carreira;
- Suprimir, do Plano de Carreira, no item "atribuições de funções no perfil funcional", os termos: outros e afins, para que se anule o acúmulo de tarefas e desvio de funções;
- Inserção na Peça Orçamentária de Recursos necessários à aplicação dos Institutos da Carreira, garantindo o enquadramento automático, se atendidos os critérios e condições dos Institutos;
- Assegurar recursos para a capacitação de todos os servidores técnicos e administrativos da universidade, independente das funções que estejam ocupando;
- Que a meta avaliação (ADP) seja definida pelos Órgãos Colegiados (CADE e CO).

BOLSA COMPLETO EDUCACIONAL:

Manutenção do programa com ampliação para outras graduações de cursos em todos os níveis normais e técnicos.

PRECATÓRIOS:

- Apresentação de um cronograma de pagamento;
- Definição de um percentual no orçamento para este fim (fundo acumulativo) e que o prazo para o pagamento total seja o mais breve possível.

AUXÍLIO CRECHE:

Reajuste do Auxílio Creche para R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais), independente do teto.

INSALUBRIDADE:

Revisão de todos os casos de insalubridade num trabalho com qualidade e profissionalismo competente, para que não haja distorções quanto à condição insalubre. E que sejam mantidos os pagamentos correspondentes ao grau de insalubridade, até que se efetuem as referidas revisões.

SAÚDE DO TRABALHADOR:

- Garantir recursos necessários para manter o Plano de Saúde e aumento do subsídio aos servidores no Plano Unesp Saúde, revendo as faixas salariais, com foco na inclusão dos servidores que não puderam aderir no momento inicial do plano, para que um número maior de servidores possa ter garantida a sua saúde;
- Ampliação e unificação dos serviços das UNAMOS em todas as unidades universitárias;
- Estimular campanha de reciclagem nas unidades através de convênio com empresas coletoras de materiais descartáveis, verificando não só a economia de materiais bem como a degeneração do meio ambiente;
- Criar políticas de organização e reciclagem, redução e reutilização de materiais. Ao mesmo tempo, ampliar a política já existente de tratamento de resíduos tóxicos e refletir sobre o desenvolvimento sustentável, na medida em que a universidade tem responsabilidades sociais a cumprir.

INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS:

- Extensão, aos servidores da Unesp, do previsto na LC 1.080/08, de que os servidores que se encontram em efetivo exercício nas unidades pertencentes aos quadros das Secretarias de Estado, da Procuradoria Geral do Estado e das Autarquias poderão, mediante requerimento, converter em pecúnia uma parcela de 30 (trinta) dias de licença-prêmio, dos períodos aquisitivos completados a partir da vigência da referida Lei;
 - Revisão do pagamento das diárias, equiparando os valores do nível superior e médio;
- Aumento do número de servidores técnicos administrativos na comissão de orçamento da universidade.

UNIDADES EXPERIMENTAIS:

Criação de estruturas nos campi experimentais para que nos próximos anos se consolidem regimentalmente.

ELEIÇÕES NA UNESP:

- Iniciar discussões nos órgãos colegiados sobre o voto paritário em todos os órgãos da universidade;
- Eleição dos chefes de seções por seus pares, bem como que os cargos de confiança sejam ocupados por servidores técnicos e administrativos.

DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA:

- Fim das contratações via fundações e abertura imediata de concurso público via Universidade, tendo em vista tais contratações serem um dos patamares para a privatização da universidade;
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade, bem como dos cursos pagos via fundações, tendo em vista ser, também, um dos patamares para a privatização da universidade;
- Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos.

REPRESENTAÇÃO SINDICAL EM DEFESA DOS DIREITOS DOS SERVIDORES TÉCNICOS e ADMINISTRATIVOS:

- Liberação dos dirigentes da diretoria do SINTUNESP para o trabalho sindical;
- Uniformização dos atos processuais dos procedimentos administrativos disciplinares, objetivando uma melhor defesa dos servidores. Intimação dos advogados em todos os atos processuais.