

Pauta Unificada de Reivindicações 2011

O Fórum das Seis, reafirmando sua posição

- pela defesa da autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial das universidades e do Centro Paula Souza, conforme o artigo 207 da Constituição Federal;
- pelo aumento de recursos financeiros do Estado destinados à educação pública básica e superior, garantindo as condições para a expansão com qualidade;
- pela democratização da universidade em seu acesso, produção do conhecimento e seus órgãos de decisão;
- contrária à repressão aos estudantes, funcionários e professores que lutam em defesa da educação;
- pela defesa da isonomia e paridade entre aposentados e pessoal da ativa das universidades estaduais paulistas e do Centro Paula Souza;
- contrária ao uso de cursos à distância na formação inicial e pela ampliação de vagas presenciais;
- contrária à terceirização e pela defesa da contratação somente por concurso público de servidores técnico-administrativos e docentes, em regime autárquico;

Apresenta suas reivindicações para a data-base de 2011:

Salário

Tendo por objetivo atingir como piso salarial, para todos os que trabalham nas universidades estaduais paulistas e no Centro Paula Souza, aquele definido pelo Dieese, e caminhar em direção a uma recuperação salarial aos níveis daqueles praticados em 1989, e considerando ainda que a defasagem salarial, relativa a 1989, é diferente para docentes e funcionários técnico-administrativos, reivindicamos:

- a1) Reposição de 15% para docentes e funcionários técnico-administrativos das três universidades (correspondente à inflação do período maio/2010 a abril/2011 + aproximadamente 9% para recuperar parte das perdas históricas).
- a2) Pagamento de 6% para os servidores técnico-administrativos das três universidades, visando a corrigir a diferença entre os reajustes concedidos a docentes e funcionários, em 2010.
- b) Constituição de uma comissão com representantes do Fórum das Seis e do Cruesp para estabelecer um processo de reajustes, visando a diminuir a razão entre os maiores e menores salários nas universidades, tendo como objetivo, para os próximos anos, atingir um piso salarial equivalente ao salário mínimo do Dieese.
- c) Recomposição das perdas salariais dos servidores e docentes do Centro Paula Souza, de acordo com índices do Cruesp do período de 1996 a 2010.

Permanência estudantil/gratuidade ativa

- a) Dotação orçamentária específica para assegurar políticas efetivas de acesso e permanência estudantil (como bandejões e moradia em todos os *campi*, ampliação de bolsas de estudo e de auxílio etc), seguindo padrões isonômicos entre as três estaduais paulistas e o Centro Paula Souza.
- b) Conversão das bolsas-trabalho ou similares em bolsas de estudo e adoção do critério puramente socioeconômico, ante o meritocrático, para a concessão das bolsas, adotando-se o valor do salário mínimo vigente no Estado de SP, com reajuste vinculado aos reajustes de salários de professores e funcionários, garantindo também os devidos reajustes nos auxílios transporte e alimentação.
- c) Participação dos estudantes na gestão das políticas de permanência estudantil, por meio de órgãos paritários e deliberativos.

Liberdade de organização e de manifestação dos movimentos

- a) Revogação das punições e retirada dos processos administrativos e judiciais contra ativistas e entidades representativas do movimento sindical e estudantil, que lutam em defesa da universidade pública.
- b) Liberdade de organização e de manifestação dos movimentos sindical e estudantil.

Financiamento

- a) Manutenção da luta na LDO por 33% da receita total de impostos para a educação, 11,6% da quota-parte do Estado no ICMS para as universidades estaduais paulistas e 2,1% para o Centro Paula Souza.
- b) Atuação conjunta do Fórum das Seis e do Cruesp, junto aos poderes Executivo e Legislativo do Estado de São Paulo, com vistas à promulgação de lei estadual complementar, destinando um percentual da receita de impostos às Universidades Públicas Paulistas e ao Centro Paula Souza. Tal percentual deve ser equivalente ao percentual correspondente do ICMS, acrescido dos percentuais devidos em função da anexação da extinta Faenquil (0,07%), da ampliação do campus de Limeira da Unicamp (0,05%) e da recente expansão da Unesp (0,13%), com a abertura das unidades de Itapeva, Sorocaba, Ourinhos, Registro, Tupã, Rosana e Dracena.

Hospitais Universitários

- a) Aprimoramento do caráter público dos Hospitais Universitários, com reversão de toda forma de privatização e apropriação privada de sua capacidade instalada e administrativa, com financiamento público adequado para seu funcionamento e melhoria do atendimento à população, reconhecendo sua importância para a manutenção da qualidade de ensino, da pesquisa e da extensão.
- b) Constituição de uma comissão com a participação do Fórum das Seis e do Cruesp, para discutir a relação administrativa dos hospitais universitários com as universidades, tendo como parâmetros os princípios expostos no item (a).
- c) Jornada de 30 horas para os funcionários da área da saúde (que trabalham diretamente no atendimento à população).

PAUTAS ESPECÍFICAS 2011

Agendamento de reuniões do Fórum das Seis com cada um dos Reitores para tratar das seguintes agendas:

USP:

1. Readmissão dos funcionários, demitidos arbitrariamente em 05 de janeiro de 2011, que manifestarem desejo de manutenção do vínculo empregatício com a Universidade.
2. Reintegração imediata de Claudionor Brandão, servidor da USP e dirigente do Sindicato dos Trabalhadores da USP (Sintusp), demitido em pleno exercício de mandato sindical;
3. Pela gestão autônoma dos espaços de organização estudantil; contra qualquer tipo de restrição à organização coletiva dos estudantes, tais como normativas ou termos de conduta.
- 4 - Garantia de vagas em creches para os filhos dos funcionários técnico administrativos, docentes e estudantes.
5. Incorporação dos funcionários da extinta Faenquil/Lorena à USP.
6. Pela criação de um fórum democrático para discussão e deliberação acerca das políticas de investimento em infraestrutura física das unidades.
7. Contratação imediata de docentes, atendendo às demandas definidas pelas unidades de ensino, e criação de um fórum democrático para discussão e deliberação acerca das políticas de contratação docente.
8. Pagamento do adicional noturno aos docentes e servidores técnico-administrativos.
9. Seguro de Acidentes Pessoais e de Responsabilidade Civil para todos os docentes e servidores técnico-administrativos.
10. Pela aplicação da Resolução SGP-7, de 6/2/2009, que faculta ao servidor o pagamento de parte da licença-prêmio em pecúnia.

UNESP:

1. Implementação imediata da equiparação salarial com a USP e Unicamp.
2. Equiparação do auxílio alimentação, creche etc, aos valores praticados na USP, para servidores técnico-

administrativos e docentes.

3 - Garantia de vagas em creches para os filhos dos funcionários técnico-administrativos, docentes e estudantes.

4. Manutenção do vínculo e associação do Centro Paula Souza à Unesp.

5. Pela gestão autônoma dos espaços de organização estudantil; contra qualquer tipo de restrição à organização coletiva dos estudantes, tais como normativas ou termos de conduta.

6 – Que a Reitoria, Diretorias e Coordenações Executivas da Unesp reconheçam política e legalmente o Diretório Central dos Estudantes – Helenira Rezende, respeitando a autonomia política dos estudantes na escolha do modelo de gestão da entidade. Aceite imediato dos delegados tirados em Conselho de Entidades Estudantis da Unesp e FATEC (CEEUF) e Congresso de Estudantes da Unesp e FATEC (CEUF).

7. Contratação imediata de docentes, atendendo às demandas definidas pelas unidades de ensino, e criação de um fórum democrático para discussão e deliberação acerca das políticas de contratação docente.

8. Pagamento do adicional noturno aos docentes e servidores técnico-administrativos.

9. Seguro de Acidentes Pessoais e de Responsabilidade Civil para todos os docentes e servidores técnico-administrativos.

10. Pela aplicação da Resolução SGP-7, de 6/2/2009, que faculta ao servidor o pagamento de parte da licença-prêmio em pecúnia.

UNICAMP:

1. Equiparação do auxílio alimentação, creche etc aos valores praticados na USP, para servidores técnico-administrativos e docentes.

2. Pela gestão autônoma dos espaços de organização estudantil; contra qualquer tipo de restrição à organização coletiva dos estudantes, tais como normativas ou termos de conduta.

3 - Manutenção do sistema educativo (creches, educação infantil, PRODECAD e AEE), com garantia e ampliação de vagas para os filhos dos funcionários técnico-administrativos, docentes e estudantes em todos os *campi*.

4. Contratação imediata de docentes, atendendo às demandas definidas pelas unidades de ensino, e criação de um fórum democrático para discussão e deliberação acerca das políticas de contratação docente.

5. Seguro de Acidentes Pessoais e de Responsabilidade Civil para todos os docentes e servidores técnico-administrativos.

6. Pela aplicação da Resolução SGP-7, de 6/2/2009, que faculta ao servidor o pagamento de parte da licença-prêmio em pecúnia.